

ABSTRAK

Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Hasil survei pendahuluan mengenai kepuasan kerja pada tanggal 17 maret 2011 yang dilakukan pada 10 perawat menunjukkan setengah (50%) dari responden menyatakan tidak puas terhadap pekerjaannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran tingkat kepuasan kerja perawat di unit rawat inap Rumah Sakit Islam Jemursari.

Desain penelitian ini adalah deskriptif dengan jenis rancangan *survei*. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat yang bertugas di unit rawat inap kemuning, teratai, melati dan neonatus Rumah Sakit Islam Jemursari sebesar 68 orang perawat. Besar sampel 58 responden diambil secara *proportionate stratified random sampling*. Variabel penelitian adalah tingkat kepuasan kerja. Data diambil dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan uji statistik deskriptif.

Hasil penelitian didapatkan mereka yang memiliki tingkat kepuasan kerja; puas diperoleh seluruhnya (90,5%) berusia dewasa muda, hampir seluruhnya (94%) berjenis kelamin perempuan, hampir seluruhnya (79%) berpendidikan D3 keperawatan, seluruhnya (100%) dengan masa kerja 11-20 tahun dan hampir seluruhnya (95%) belum menikah.

Simpulan dari penelitian ini adalah sebagian besar (72,4%) perawat menyatakan puas terhadap pekerjaannya. Pengadaan pelatihan kesehatan yang dapat meningkatkan skill/keterampilan, kemampuan dan sesuai dengan tugas para perawat di unit rawat inap rumah sakit Islam Jemursari sangat dianjurkan guna meningkatkan dan mempertahankan hasil kepuasan kerja yang telah dicapai.

Kata kunci: tingkat kepuasan kerja perawat